Bærekraftsrapport

2021

Nettpartner

Innhold

1. Bærekraftsrapporten 2021 3
2. Om oss 4
3. Vår organisasjon og styringssystemer 5
4. Vår bærekraftstrategi - bidrag til FNs bærekraftsmål 6
5. Vårt sosiale bidrag 9
6. Våre miljø- og klimabidrag 14
7. Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst 21

1 Bærekraftsrapporten 2021

Det er en økende forventning fra samfunnet at produkter og tjenester produseres på en bærekraftig måte. Nettpartner har utarbeidet en bærekraftsrapport for 2021 for å belyse – både internt så vel som eksternt – hvordan Nettpartner arbeider med bærekraft og utøver sitt samfunnsansvar. Rapporten beskriver selskapets påvirkning på miljø og samfunn ved å følge FNs mål for bærekraftig utvikling. Rapporten informerer om satsingen og fremdriften i våre fokusområder for bærekraft, for eksempel avfallshåndtering, utslippsminimering og elektrifiseringen av ulike bransjer. Rapporten omfatter også vår innsats for sikkerhet – som er prioritet nummer én for selskapet.

2 Om oss

Nettpartner AS eies av Fredrikstad Energi AS (60%) og Glitre Energi AS (40%) og har hovedkontor på Vinterbro i Ås kommune i Viken. Selskapet har i underkant av 500 ansatte fordelt på 14 lokasjoner i Norge og en omsetning på i underkant av 1.25 mrd. kroner.

Vår visjon:

- Nettpartner - Selskapet alle i bransjen ønsker å etterligne

Nettpartner består av en selskapsstab og tre divisjoner:

- Divisjon distribusjonsnett arbeider primært mot kunder på langsiktige rammeavtaler innenfor drift, vedlikehold/reinvesteringer samt påkalling/vakt og beredskap.

- Divisjon Regionalnett og utvikling har et nasjonalt fokus på prosjektmarkedet, både på kraftlinjer og stasjoner, fra 22 kV til 420 kV. Divisjon jobber også inn mot markeder som er i utvikling og ekspansjon, samt nye forretningsområder.

- Divisjon Bane har et nasjonalt fokus på bane-/jernbanemarkedet, herunder segmentene kontaktledning, signal og spor.

Selskapes formål:

- Effektivt og sikkert bygge og drifte samfunnskritisk infrastruktur.

3 Vår organisasjon og styringssystemer

Nettpartner bidrar daglig med utbedringer og nybygg av infrastruktur for overføring av ren elektrisk kraft for våre kunder, hvilket bidrar til vesentlig reduksjon av klimagassutslipp for samfunnet. Bærekraftig utvikling er en integrert del av Nettpartner sin forretningsstrategi.

Nettpartner skal opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte. Ledergruppen har det overordnede ansvaret for at Nettpartner følger opp selskapets mål, gjennomfører de nødvendige tiltak og sikrer resultatoppnåelse knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Organisasjonen har utarbeidet en strategi for bærekraft.

De viktigste føringene for Nettpartners bærekraftsarbeid er bestemt i våre styrende dokumenter:

- Bærekraftstrategi
- Miljøpolicy
- HMS- policy
- Kvalitetspolicy
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Etiske retningslinjer
- Kvalitets- og miljøhåndbok
- Retningslinjer og standardbetingelser for leverandører

Nettpartner har sertifiserte hele selskapet etter ISO 14001 (ledelsessystem for miljø). Dette er et godt verktøy for å redusere den negative miljøpåvirkningen og etablere en mer bærekraftig organisasjon. Vi har brukt denne sertifiseringen til å bli mer bevisste på våre direkte og indirekte utslipp og utarbeide tiltak for å redusere utslippene. Vi har i løpet av 2021 avhold kurs i miljølovgivningen slik at de ansatte skal få oversikt over viktige miljøregelverk som skal følges. Vi har også oppdatert rutiner og skjemaer tilhørende dette.

4 Vår bærekraftstrategi - bidrag til FNs bærekraftsmål

Nettpartner har, som Norges største elkraftentreprenør, en viktig samfunnsoppgave foran seg; å finne gode og bærekraftige løsninger for det grønne skiftet og elektrifiseringen av Norge. Bærekraftig utvikling betyr å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge for framtidige generasjoner.

Bærekraft står høyt på agendaen i Nettpartner da det er en sentral og nødvendig del av det grønne skiftet. På bakgrunn av dette har Nettpartner utarbeidet en bærekraftstrategi med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. Nettpartner ønsker å etablere bærekraft som et konkurransefortrinn. Herunder å differensiere oss fra konkurrenter og mindre aktører ved å benytte bærekraft som et kraftfullt virkemiddel i arbeidet for våre kunders grønne skifte, samt gjennom å kunne dokumentere vårt eget miljøavtrykk.

FNs bærekraftsmål er verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 hovedmål og skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Oppnåelse av bærekraftmålene er helt avhengig av næringslivets innsats. Nettpartner har valgt ut fem av hovedmålene som selskapet har forpliktet seg til å arbeide videre med.

Ledelsen har utarbeidet forpliktende mål for disse fem områdene og konkretisert de tiltak Nettpartner må gjennomføre for å sikre måloppnåelse. I tillegg til bærekraftsmålene har Nettpartner mål for kvalitet og HMS som sammenfaller med flere av disse. Ledelsen har ansvar for at mål og tiltak er kjent for alle i selskapet og for å følge opp tiltak. Sammen skal vi jobbe for å nå målene som har blitt satt.

Nettpartners viktigste bidrag for en bærekraftig utvikling er å levere kundeløsninger som gir mindre miljøavtrykk, herunder også redusere miljøavtrykket i selve leveranseprosessene, sikre gode arbeidsplasser internt og bidra til gode arbeidsvilkår for leverandørers ansatte.

Mål

- Sikre at ansatte i Nettpartner har en trygg og anstendig arbeidsplass, uten noen form for diskriminering, trakassering og mobbing. Fremme likestilling mellom kjønnene, herunder arbeide for økt antall kvinner i selskapet.
- Vi skal fortsette å være en attraktiv plass for lærlinger.
- Vi skal sikre at Nettpartners leverandører har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Gjennomføre medarbeidersamtaler og spørreundersøkelser for å avdekke og korrigere uønsket adferd hos ansatte.
- Følge opp varslede kritikkverdige forhold.
- Opprettholde samfunnsansvar med å utdanne lærlinger.
- Gjennomføre sluttsamtaler.
- Følge opp kravene til våre leverandører.

Mål

- Vi skal finne gode løsninger i det grønne skiftet for norske virksomheter.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- I samarbeid med andre aktører skal vi utvikle effektive og ressursbesparende konseptløsninger.

Mål

- Levere tjenester med et forsvarlig miljøavtrykk for det lokale og globale miljøet.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med en lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp).
- Vi skal påvirke våre kunder til å velge tilsvarende miljøprofil.
- Vi skal tilby kundene våre varer og tjenester med lav miljømessig påvirkning som et alternativ (grønne opsjoner).
- Planlegge å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon Herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikkløsninger
- Vi skal tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser

Mål:

- Vi skal redusere våre egne klimagassutslipp målt i forhold til vår totalproduksjon.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Bruk av fossilfrie energikilder, kortreist arbeidskraft, høy bruk av videokonferanser og god logistikk.
- Tilby miljøtilpassede løsninger i samarbeid med kunder og andre interessenter.

Mål:

- Redusere våre fysiske miljøavtrykk, herunder ikke-sirkulært avfall, i forhold til vår totalproduksjon.
- Utføre arbeidet slik at påvirkningen på det biologiske mangfoldet blir minst mulig påvirket.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav.
- Behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte og bidra til både gjenbruk og gjenvinning.
- Erstatte miljø- og helsefarlige kjemikalier/produkter.

5 Nettpartners sosiale bidrag

Nettpartner er en kunnskaps- og tjenesteytende bedrift hvor de ansatte og kunder utgjør de største verdier. Nettpartners mål er å være en sikker, spennende, attraktiv og utviklende arbeidsplass for å tiltrekke seg et mangfold av riktig kompetanse.

Nettpartner skal sørge for at de ansatte som jobber i og for selskapet har en trygg arbeidshverdag med anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Nettpartner skal også være en arbeidsgiver som gir like utviklingsmuligheter for de ansatte - uavhengig av kjønn og bakgrunn.

HMS-policy
I løpet av 2021 har vi oppdatert vår HMS- policy. For å nå Nettpartners mål og fatte gode HMS-beslutninger, jobber vi ut ifra følgende prinsipper:

- Nettpartner skal utføre et systematisk HMS-arbeid for å oppnå gode interne rutiner og risikostyring, mindre sykefravær og større grad av medvirkning blant de ansatte.
- Helse, miljø og sikkerhet er et lederansvar som skal utøves gjennom hele linjeorganisasjonen, fra øverste leder til den enkelte ansatte og er en del av resultatansvaret. Alle har et ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre.
- Kompetanseutvikling sikrer at medarbeidere har riktig kompetanse til å lede og bidra i HMS-arbeidet internt. Alle skal delta aktivt i utvikling og forbedring av arbeidsmetoder og bygging av fagkompetanse.
- Det skal være en god dialog og et godt samarbeid med kundene og andre interesseparter for å sikre et sikkert arbeidsmiljø i hele verdikjeden.
- Kontinuerlig forbedring av HMS-arbeidet skal etterstrebes.
- Vi forplikter oss til å overholde gjeldende lover og forskrifter samt forholde oss til eksterne krav på en profesjonell måte.

Denne HMS-policyen gjelder for alle i Nettpartner. Den er utarbeidet på bakgrunn av Nettpartners mål og verdier.

Trygg hverdag

Helse og sikkerhet har stort fokus i bransjer hvor det er høy risiko for skader på personell og tap av menneskeliv. Selskapets mål er at virksomheten skal være preget av trygghet og trivsel, og at det ikke skal skje noen hendelser som kan medføre alvorlige/varige personskader hos ansatte, besøkende eller andre som utfører tjenester for oss. Det systematiske HMS-arbeidet hos Nettpartner skal bidra til å forebygge skader på menneskeliv og bidra til å forbedre HMS-prestasjonene.

For å realisere nullvisjonen innen HMS arbeider Nettpartner kontinuerlig med å bygge en sterk HMS-kultur, med god opplæring og trygge vaner. Vi skal alltid sørge for at sikkerhet komme først, og medarbeidere og samarbeidspartnere har løpende stoppordre dersom arbeidet går ut over sikkerheten. I Nettpartner har alle et personlig ansvar, ledelsen og ansatte jobber sammen for det grunnleggende prinsipp om at HMS-arbeidet skal være forebyggende.

I løpet av 2021 har det vært en detaljert gjennomgang og kategorisering av alt av maskiner og utstyr som krever risikostyring, opplæring, kontroll og vedlikehold. Dette omfattende arbeidet vil fortsette i 2022 og skal forebygge feil bruk av maskiner og utstyr. Dette omfattende arbeidet vil ha stor betydning for å redusere risikoen for skader på personell.

Håndtering av skader og ulykker

Nettpartner har i stor grad greid å opprettholde driften som normal, til tross for at koronapandemien har preget hverdagen også i 2021. Noen tilpasninger har blitt gjort i det daglige arbeidet som gjelder kjøremønster samt tilgjengelighet av materiell og opplæring.

HMS-data har blitt samlet inn fra alle divisjonene i selskapet og rapportert til selskapsledelsen og styret hver måned. Vi har hatt ekstra stort fokus på sikkerhet ved arbeid i stolper dette året. Etter en alvorlig hendelse, der en montør falt ned med en stolpe, har vi gjennomført flere tiltak for å sette søkelyset på sikkerhet ved klatring i master, med særlig fokus på kvaliteten på stolpen. Hendelsen ble gransket. Instrukser ble gjennomgått og konkrete tiltak før klatring er nå definert for å unngå at tilsvarende hendelse skal skje på nytt. Intern opplæring ble iverksatt. Både myndigheter, nettselskaper og interesseorganisasjoner arbeider nå sammen for å forhindre tilsvarende hendelser.

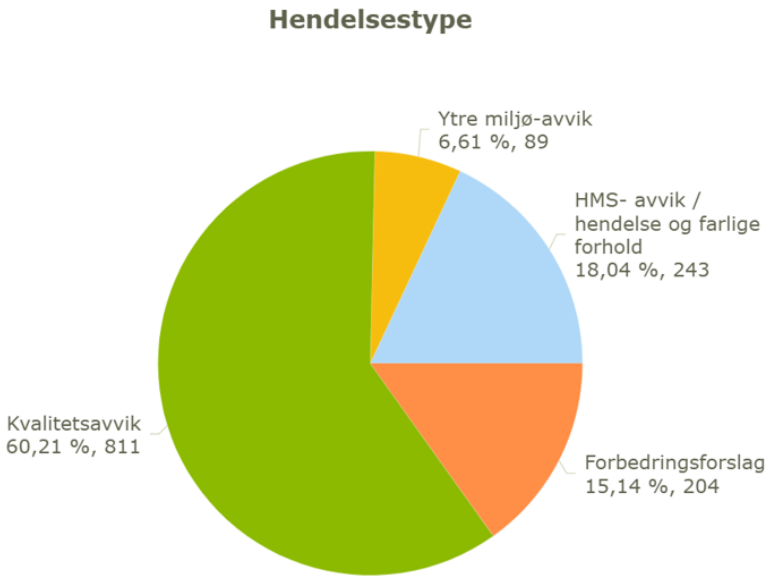
Totalt i løpet av 2021 har det vært registrert fire skader som har medført sykefravær (H1- registreringer), dette er i hovedsak bruddskader etter slag og klem. Det har også blitt registrert åtte arbeidsrelaterte skader uten sykefravær (H2- hendelser). Kutt- og slagskader har vært de mest vanlige. Alle disse hendelsene har blitt fulgt opp med tiltak basert på direkte årsak og rotårsak.

Tabellen under viser en oversikt over antall hendelser og H-verdier de tre siste årene.

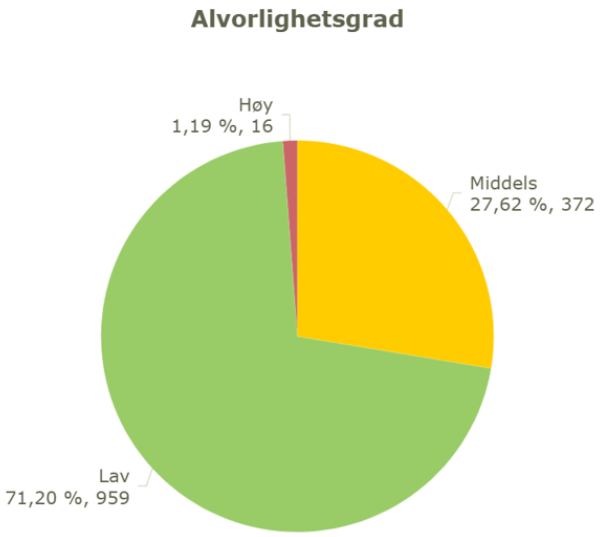
	2021	2020	2019
H1	4	3	2
H2	8	13	4
H1- verdi	4,7	3,7	2,4
H2- verdi	14,1	19,2	8,4

På noen alvorlige hendelser har vi gjennomført rotårsaksanalyse – for å sikre at vi har et godt beslutningsgrunnlag før nødvendige tiltak iverksettes. Tiltakene har omfattet definering av tydelige krav til opplæring samt gjennomgang av rutiner for sertifisering og vedlikehold.

I Nettpartner forbedres kontinuerlig arbeidsprosessene på bakgrunn av kunnskap, opplæring og risikovurderinger. Det har i løpet av året vært innrapportert i underkant av 1350 registreringer i form av avvik, nestenulykker og forbedringsforslag. I figuren under vises det hvordan registreringene er kategorisert. Majoriteten av registreringene omhandlet kvalitet (60 %). Det har kommet inn over 200 forbedringsforslag (15 %) som har blitt fulgt opp og gjort oss bedre.



Ved registrering av hendelser blir disse kategorisert etter alvorlighetsgrad. Majoriteten av hendelsene i 2021 har blitt kategorisert med lav alvorlighetsgrad (70 %). Det har vært 16 hendelser med alvorlighetsgrad høy, noe som utgjør litt over 1 %. De aller fleste av disse er *HMS- hendelser og farlige forhold.*



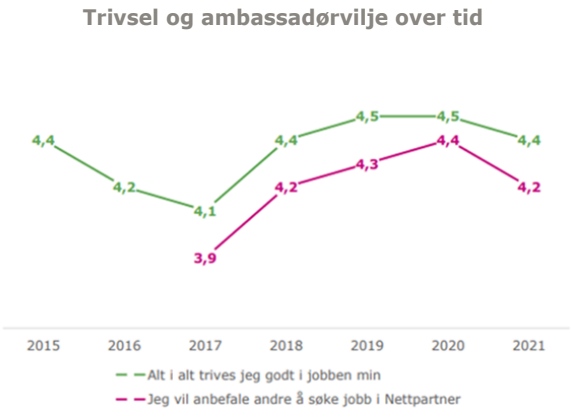
Lærlinger

Nettpartner har lang tradisjon med å ta inn lærlinger. Gjennom lærlingordningen utøver Nettpartner et viktig samfunnsansvar ved å bidra til nødvendig montasjekapasitet, noe som p.t. er en knapphetsfaktor. Alle Nettpartners avdelinger er godkjente som opplæringssted.

Lærlingene utgjør den viktigste rekrutteringskilden til energimontørfaget. I 2021 har Nettpartner hatt 45 læringer fordelt på ulike lokasjoner. Nettpartners lærlinger opparbeider seg god faglig bredde og kompetanse innen veilys, linje, kabel, bane, stasjoner og arbeid-under-spenning (AUS) på de fleste spenningsnivåer.

Arbeidsmiljø

Det har i 2021 blitt gjennomført en medarbeidertilfredshetsundersøkelse. Resultatet viser at trivselen til medarbeiderne i Nettpartner er relativt høy og har holdt seg relativt stabilt de siste fire årene. Tilsvarende ser vi at ambassadørviljen (anbefale Nettpartner som arbeidssted) har hatt en positiv trend siden 2017 med en liten nedgang i 2021.



Målingen er gjort i en skala fra 1-5, der 1 er dårligst og 5 er best

Det er også egne retningslinjer i selskapet for gjennomføring av medarbeidersamtaler. Dette følges opp ute i avdelingene som har ansvaret for å håndtere den operasjonelle, daglige oppfølgingen av medarbeidere i linjen.

Anstendige arbeidsforhold
Nettpartner følger opp arbeidsforholdene gjennom løpende dialog mellom de tillitsvalgte og ledelsen samt gjennom møter i Arbeidsmiljøutvalget. Nettpartner skal fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakerne.

Kompetanseutvikling
Hos Nettpartner er det viktig at medarbeiderne kan ha en faglig utvikling gjennom økt kompetanse innen ulike fagområder.

Vi har i løpet av 2021 blant annet gjennomført to kull i lederutviklingsprogrammet i Nettpartner. Dette er et internt program som har til hensikt å heve kompetansen på ledelse, for å bedre kunne møte fremtiden med sterke, kompetente ledere som kan ta både indre og ytre utvikling av Nettpartner videre. Vi har også gjennomført alle sertifiseringskurs som må til for å utvikle og opprettholde fagarbeiderkompetansen i selskapet.

Valg av leverandører
Kvalifikasjoner benyttes som et redskap for å sikre at leverandører kan levere i henhold til selskapets kontrakter og krav. I denne prosessen må leverandørene dokumentere at de har velfungerende systemer for HMS, miljøledelse og kvalitet. Nettpartner har kvalifiserte revisjonsledere som utførere jevnlige revisjoner av underleverandører. I løpet av 2021 har det blitt gjennomført sju revisjoner fordelt på de tre divisjonene.

Fagorganisering, lønns- og arbeidsvilkår
Nettpartner er tariffbedrift og følger tariff- og lokale avtaler.
Tariffavtalene i Nettpartner AS er:
Nr. 330 Energioverenskomsten
Nr. 272 NITO-overenskomsten

I tillegg er Nettpartner bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, samt Hovedavtalen med NITO. EL og IT har egen lokal klubb i Nettpartner med hovedtillitsvalgt og lokale tillitsvalgte.

Diskriminering, trakassering og mobbing
Vi jobber kontinuerlig med holdningsarbeid for å forebygge og hindre diskriminering, mobbing og trakassering i Nettpartner. Vi benytter blant annet vårt intranett (Basen) og e-post, samt at dette er temaer som er med i medarbeider- og helseundersøkelser.

6 Våre miljø- og klimabidrag

Nettpartner har bærekraft og hensynet til klima og miljø integrert i sin forretningsstrategi. Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid skal selskapet forbedre produktkvalitet og produksjonsprosesser i retning av mer bærekraftige og fremtidsrettede produksjonsløsninger. Nettpartner skal være aktive med informasjon om riktig bruk av løsninger, samt fremme forståelse for de miljømessig virkninger som bruk av varer har for samfunnet.

Nettpartners miljøpolicy

Nettpartner har utarbeidet en overordnet miljøpolicy som gjelder for hele virksomheten og er en del av styringssystemet. Nettpartner skal forbedre egen miljøprestasjon og være drivkraft i miljøarbeidet i bransjen for elkraftentreprenører. Målet med miljøarbeidet er å øke ressurseffektiviteten, fase ut miljø- og helsefarlige produkter og bli mer klimanøytrale. Selskapet skal følge gjeldende standarder, lover og regler samt byggherrens miljø- og transportplan og egne miljøplaner.

For å nå egne mål og fatte gode beslutninger jobber Nettpartner ut fra følgende prinsipper:

- Nettpartner skal minimalisere miljøavtrykket i gjennomføringen av sine oppdrag slik at påvirkning på det lokale og globale miljøet blir minst mulig.
- Vi forplikter oss til å overholde gjeldende lover og forskrifter i tillegg til å følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav samt kravene i ISO 14001.
- Planlegge å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon. Herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikkløsninger.
- Nettpartner skal behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte slik at avfallet gir minst mulig skade på mennesker og naturmiljøet. Vi skal bidra til gjenbruk og gjenvinning av avfallet.
- Miljøarbeidet skal drives systematisk med tydelig struktur der lederskapet er ansvarlig og miljøbevisst.
- Selskapet skal bidra til en bærekraftig utvikling med blant annet bruk av fossilfrie energikilder, bruk av kortreist arbeidskraft og tilby miljøtilpassede løsninger og produkter i samarbeid med kunder og andre interessenter.
- Nettpartner skal kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp) og vi skal påvirke våre kunder til å velge varer med tilsvarende miljøprofil.
- Vi skal tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser.

Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid, skal selskapet forbedre kvalitet og arbeidsprosesser i retning av mer bærekraftige og fremtidsrettede løsninger. Nettpartner har også utarbeidet egen HMS-policy og bærekraftstrategi som også er en del av styringssystemet.

For å beskytte det ytre miljøet tar vi et miljøansvar ved å fokusere kildesortering av avfallet og i så stor grad som mulig unngå skadelige utslipp til jord, luft og vann i egen virksomhet og på bygge- og anleggsplass. Alle utslipp skal rapporters som avvik til byggherre.

Vi skal sette oss og våre underleverandører inn i byggherrens Miljø, transport og anleggsplan (MTA-plan). Det er miljøansvarlig sitt ansvar at denne informasjonen blir gitt.

Miljømål

Vi har utarbeidet miljømål som gjelder for hele Nettpartner. Disse vil bli revidert i løpet av neste år. Våre miljømål for 2021 har vært:

- Oppnå en samlet sorteringsgrad som er bedre enn 90 %
- 0 avvik i forhold til gjeldende transportplan / kjøreplan

Vi har i flere år nådd sorteringsgraden på 90 % for selskapet, men i 2021 var sorteringsgraden rett i underkant av miljømålet på 89,7 %. Sorteringsgraden avhenger av hvilke type oppdrag vi utfører og hvilke avfallsfraksjoner som genereres. I løpet av 2021 har det vært prosjekter som har generert mer restavfall enn tidligere. Det har i løpet av 2021 blitt registrert seks avvik i forhold til avtalt transportplan/kjøreplan. Fem omfattet feil trasevalg og en omfattet bruk av helikopter i en periode med helikopterforbud. Alle hendelsene har blitt fulgt opp i vårt avvikssystem, tiltak utført og er lukket.

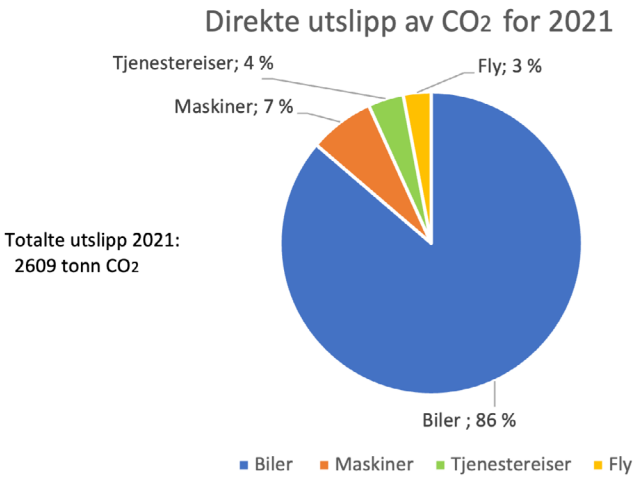
Klimagassutslipp

Nettpartner har gjort en kartlegging av sine direkte klimagassutslipp i 2021. Dette omfatter Nettpartners direkte utslipp fra tjenestereiser (fly og private biler), utslipp fra maskiner og Nettpartners egne biler.

Vårt største utslipp kommer fra tjenestebiler, ved blant annet frakt av arbeidere og materiell/utstyr til og fra tiltaksområdene. Dette utgjorde 86 % av selskapets totale direkte utslipp, tilsvarende 2 609 tonn CO_2-ekvivalenter. Utslippene av klimagasser har en klar sammenheng med type og størrelse på prosjekter samt geografisk beliggenhet av disse. Vi er et landsdekkende selskap som utfører oppdrag fra Agder i sør til Finnmark i nord. Utslippet ligger på samme nivå som for 2020, med en liten økning i utslippet per omsatt krone.

Utslippet fra våre maskiner utgjør 7 %, om lag 180 tonn i året. Flyreiser for 2021 utgjorde 4 % av våre utslipp. Koronaepidemien har påvirket våre utslipp i positiv retning når det gjelder tjenestereiser med fly. Vi har i løpet av dette året gjennomført mye av møteaktiviteten digitalt. Dette er en av grunnene til at antall kjørte kilometer med flyreiser har blitt redusert med 35 % det siste året. Dette utgjør en reduksjon av CO_2 utslipp fra fly på nærmere 40 % fra 2020 eller en besparelse på 117 tonn CO_2.

I løpet av 2020 har det blitt kjøpt inn syv elektriske varebiler. Vi kommer til å øke dette antallet betydelig, men det er per i dag ikke et tilstrekkelig utvalg av egnede biler. Nettpartner er avhengig av kjøretøy med god rekkevidde, gode lasteegenskaper og god framkommelighet. Det vil bli prioritert å starte med å bytte ut biler som brukes i forbindelse med persontransport. Innkjøpsansvarlig har satt opp en plan på hvordan vi kan elektrifisere vår bilflåte.



Nettpartners tjenestereiser utgjorde 3 % av vårt direkte utslipp i 2021. Koronaepidemien har medvirket til at andelen er relativt lav da det har blitt avholdt mer nettbaserte møter. Nettpartner vil søke å opprettholde andelen digitale møter også etter pandemien, da dette gir vesentlige miljøgevinster og forbedret bruk av arbeidsressurser. Det vil fortsatt være behov for å møte både kunder og medarbeidere fysisk, men dersom utbytter av digitale møter tilnærmet blir det samme som for fysiske møter så skal digital møteform være hovedregelen.

Reduksjon av klimagassutslipp

Nettpartner vil ha et mål fra 2022 om å redusere egne klimagassutslipp med 60 % innen 2030, fra referanseåret 2020. Det er utarbeidet en plan på hvordan vi skal jobbe mot dette målet. Flere av tiltakene er allerede igangsatt.

Utslippet fra kjøretøy og maskiner
Vi ser at våre direkte utslipp i stor grad er knyttet til bruk av tjenestebiler, frakt av arbeidere og materiell/utstyr til tiltaksområdet. Vårt hovedfokus vil i så måte være å redusere vårt utslipp i forbindelse med tjenestebilene. Det vil være stort fokus på god planlegging/logistikk samt mer samkjøring til tiltaksområdene. Nettpartner skifter jevnlig ut sine eldre biler og maskiner slik at klimagassutslippene blir minst mulig.

Det vil være stort fokus på å følge med i markedet på hva som finnes av elektriske kjøretøy, både når det gjelder vanlige varebiler, lifter og andre maskiner. Vi vil gjøre det vi kan for å i størst mulig grad elektrifisere bil- og kjøretøyparken så langt det er mulig. Det vil være utfordrende på kort sikt å bytte ut store deler av den nåværende bilpark mot elektriske, da spesifikasjonene ikke samsvaret med dagens behov og krav. Nettpartner er avhengig av kjøretøy med god rekkevidde, gode lasteegenskaper og god framkommelighet. Men det vil innen få år vil det være flere aktuelle kjøretøy og maskiner tilgjengelig og vi har utarbeidet en plan på hvordan vi kan elektrifisere vårpark.

I løpet av 2021 har det blitt kjøpt inn åtte elektriske varebiler samt at det er sju biler i bestilling. Det har vært noe forsinkelser i leveransene.

Bærekraftige innkjøp
Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre leverandørers miljøprestasjon både for våre egne varer og der kunden har spesifisert spesielt utstyret/materiell. Nettpartner AS kjøper inn varer og tjenester for ca. 800 millioner i året. Dette gjør at vi har en stor påvirkningskraft på mange av våre leverandører slik at vi kan stille miljøkrav som må hensyntas.

Nettpartner skal behandle levererandører og underentreprenører på en upartisk og rettferdig måte. Vår overordnede innkjøpsstrategi er å utvikle solide og langsiktige forhold med våre leverandører og samarbeidspartnere, men det er satt klare leverandørkrav. Disse kravene innebefatter at leverandørene må opptre på en etisk og samfunnsansvarlig måte og må overholde alle krav som tilligger virksomheten etter arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter, herunder internkontrollforskriften og miljølovgivningen.

NS- ISO 20400 *Bærekraftige innkjøp* vil bli iverksatt i organisasjonen i løpet av 2022. Standarden er et betydningsfullt verktøy for å nå flere av FNs bærekraftsmål som er viktige for oss, deriblant reduksjon av klimagasser samt ha et ansvarlig forbruk.

Innkjøp av kjemikalier

Nettpartner har egne rutiner for innkjøp og håndtering av kjemikalier. Vi kjøper inn om lag sju tusen kilo kjemikalier i året. Den dominerende varegruppen er spylervæske, bensin, smørefett, hydraulikkolje, avfettingsmidler, merkespray og lim. Nettpartner benytter Eco Online som stoffkartotek. Dette gjør at vi lett får oversikt over eventuelle utfordringer i forbindelse med helse, miljø og sikkerhet ved håndtering av kjemikaliene (risikovurderinger) og kan bytte ut de mest helse- og miljøskadelige stoffene (substitusjon).

Retningslinjer for arbeidsrelaterte reiser

Nettpartner har utarbeidet en reisepolicy, gjeldende fra 01.01.2018. Tjenestereiser skal planlegges og gjennomføres så kostnadseffektivt som mulig med hensyn til virksomhetens krav om maksimal arbeidseffektivitet samt den reisendes individuelle forutsetning og behov. Av hensyn til miljø og den reisendes helse og sikkerhet, skal alle tjenestereiser planlegges slik at det først vurderes å unngå fysisk transport ved bruk av midler for elektronisk samhandling slik som nettmøte, videokonferanse og telefon.

Tiltak for utslippsreduksjon

Oppsummering av våre tiltak for å redusere Nettpartners utslipp i løpet av 2021 har vært:

- Elektrifisering av maskin- og bilparken
- Fastsettelse av miljøkrav ved innkjøp av varer og tjenester – utføre bærekraftige innkjøp
- Bruk av lokalproduserte produkter og tjenester
- Desentraliserte avdelinger for kortreist arbeidskraft
- Sortering av avfall
- Jevnlig vedlikehold og service av maskiner og utstyr som gir lengre levetid
- God planlegging for transport, materiell og mannskap
- Prefabrikkering av materiell på riggområdet for redusert transport
- Utstrakt bruk av digital møter og samarbeid teams/nettmøter
- Fokus på å gjøre arbeidet riktig første gang
- Bruk av alternativt materiell medfor mindre klimagassutslipp lavere «footprint» - bruk av EDP for sammenligning av produkter

Naturmangfold

Nettpartner tar hensyn til naturtyper og artsforekomster – ved planlegging så vel som under gjennomføring av våre oppdrag. De fleste av arbeidsoppdragene utføres ute i terrenget slik at hensynet til naturmangfoldet er viktig. Vi følger alltid oppdragsgivers transport- og miljøplan der dette foreligger. Vi har egne sjekklister for å unngå unødig belastning på plante- og dyreliv.

Ved linjebygging er det som regel etablerte kjøreveier til mastene. Disse etablerte veiene brukes slik at det ikke lages nye veier i terrenget. Vi har hatt som miljømål å ikke ha avvik i forhold til transport/kjøreplan. Det har i løpet av 2021 blitt registrert seks avvik i forhold til avtalt transportplan/kjøreplan. Fem omfattet feil trasevalg og en omfattet bruk av helikopter i en periode med helikopterforbud. Alle hendelsene har blitt fulgt opp i vårt avvikssystem, tiltak utført og er lukket.

Miljøhendelser

Vårt mål er å ikke ha noen alvorlige utslipp eller hendelser som medfører skade på ytre miljø. Det er i løpet av 2021 registrert 90 miljøregistreringer. Det er av disse ikke registrert noen av alvorlig karakter, men som lav eller middels alvorlighetsgrad. 30 % av registreringen gjelder våre underentreprenører. De vanligste registreringene var mindre oljelekkasjer fra maskiner og feil håndtering av avfall. Alle hendelsene har blitt fulgt opp i vårt avvikssystem, tiltak utført og er lukket. Vedlikehold og service av maskinparken har vært et viktig tiltak for at utilsiktede utslipp blir redusert.

Avfall

Vi har et stort fokus på avfall og riktig håndtering av de ulike avfallsfraksjonene – særlig farlig avfall som kan gjøre stor skade på mennesker eller dyr. Nettpartner utførere tjenester som omfatter avfallshåndtering for kunder. Dette gjør at mesteparten av avfallet som blir levert til godkjente avfallsmottak er produsert av våre kunder. Vi river og faser ut gamle kraftlinjer og dette skaper mye avfall, deriblant kreosotholdige stolper, kabler og metall. Metallet leveres til gjenvinning.

I løpet av 2021 leverte vi 342 tonn farlig avfall til godkjent mottak. Av denne mengden var 340 tonn impregnerte stolper som vi har håndtert på vegne av våre kunder. Resterende 2 tonn er i hovedsak slam fra oljeutskillere og sandfang samt smøreoljer/giroljer.

Reparasjon av maskiner og utstyr

Nettpartner har mange maskiner og annet utstyr som skal kontrolleres, sertifiseres og vedlikeholdes. Det er et mål for Nettpartner at utstyr repareres i stedet for å kjøpes nytt der dette er hensiktsmessig.

Logistikkavdelingen har eget verksted for reparasjon og vedlikehold av utstyr og motoriserte kjøretøy (ATV/UTV/snøscootere). I tillegg til reparasjon og vedlikehold blir løfteutstyr, rundsling og annet utstyr resertifisert i stedet for at det hives. Denne aktiviteten er av stor miljømessig og økonomisk betydning for Nettpartner. Nettpartner har planer om å videreutvikle denne delen av virksomheten.

Nettpartners logistikksenter består av et omfattende spekter av utstyr til leie til kraftlinjebygging og annen entreprenørvirksomhet. I tillegg til utleie av utstyr innen bygging av kraftlinjer og annen infrastruktur leverer Nettpartner en komplett logistikkløsning med transport, service, sertifisering og reparasjoner.

Gjenbruk av gravemasser

Samfunnsøkonomisk og miljømessig er det positivt at gravemasser gjenbrukes på tiltaksområdet eller i nærheten. Nettpartner utfører graving og utsortering av masser. Det samarbeides med lokale aktører for å gjenbruke massene i nærområdet.

Strømforbruk

Nettpartner har hatt et strømforbruk på om lag 1 700 000 KWh for 2021. Vi har 15 lokasjoner/lagre som leies. Vi ser at forbruket i noe grad er knyttet opp mot utetemperatur. Flere av gårdeierne gjør aktive tiltak for å redusere energiforbruket.

7 Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst

Korrupsjon, menneskerettigheter, uetisk opptreden
Nettpartner har forpliktet seg til å overholde skattelovgivningen på en ansvarlig måte og å ha åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene i de landene vi driver forretninger i.

Etiske regler i Nettpartner
Nettpartner krever høy personlig etisk forretningsstandard av alle ansatte i utøvelsen av ansvar og myndighet. Når man opptrer på vegne av selskapet skal ikke styremedlemmer eller ansatte benytte seg av urettmessige fordeler. Vi tillater ikke ulovlig diskriminering av ansatte, kunder eller leverandører når det gjelder faktorer som etisk eller nasjonal opprinnelse, alder, kjønn eller religion. Nettpartner har god integrering av personer med ulik etnisk bakgrunn.

Selskapets etiske retningslinjer skal bidra til å sikre høy etisk bevissthet, god adferd og et godt omdømme i og for Nettpartner. Hensikten med retningslinjene er å skape en sunn og sterk kultur som kan bidra til å sikre høy integritet i selskapet ved at de ansatte får hjelp til å etterleve god forretningspraksis. Videre vil retningslinjene ha til hensikt å være et hjelpemiddel for selvvurdering og i utvikling av identitet i selskapet.

Retningslinjene gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør, ledere, ansatte og andre som arbeider på vegne av Nettpartner. Alle som er nevnt har et selvstendig og et kollektivt ansvar for å følge retningslinjene. Det skal være tydelighet i alle ledd at Nettpartners forretningsvirksomhet skal utøves på en etisk forsvarlig måte.

Ny kunnskap og teknologi

Nettpartner er Norges ledende elkraftentreprenør, har en bred portefølje av tjenesteområder og har betydelige vekstambisjoner. Sett i lys av de globale miljøutfordringer må Nettpartner som ledende aktør raskt endre seg for å bidra til en mer bærekraftig utvikling. Dette omfatter det å redusere eget miljøavtrykk, bidra til en bærekraftig utvikling og drift av samfunnskritisk infrastruktur, samt sette seg inn i og etterleve stadig nye lovkrav.

Nettpartner arbeider på mange områder i dag som gjør at selskapet kan være en god bidragsyter i det grønne skiftet. Selskapet har i løpet av 2020 jobbet med gode løsninger for den maritime sektor og fossil- og utslippsfrie bygg- og anleggsplasser.

Dette inkluderer blant annet:

- Etablere tilførsel og ladestasjoner for:
  - fergelading
  - cruiseskip
  - marinaer
  - billading
- Elektrifisering av oppdrettsanlegg
- Bygging av landbasert oppdrettsanlegg
- Resirkulere transformatorer for utvidet levetid
- Konseptbaserte løsninger for å oppnå utslippsfrie byggeplasser
- Utleie av byggestrøm med grønn energi
- Bygging av powerbank

Regnskap for bærekraftsrapport

Arbeidsmiljø og mangfold

Medarbeidere	**Enhet**	**2021**	**2020**
Medarbeidere pr. 31.12	Antall	468	488
Ansatte i datterselskap pr. 31.12	Antall	30	0
Medarbeidere i 100 % stilling	%	99,6	99,4
Turnover	%	17,97	9,81
Lærlinger pr. 31.12.	Antall	48	49

Alderssammensetning	Enhet	**2021**	**2020**
Medarbeidere under 30 år	%	32,9	33,8
Medarbeidere 30 - 50 år	%	37,6	36,1
Medarbeidere over 50 år	%	28,0	29,9
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	39,3	39,0
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46,1	43,7
Gjennomsnittsalder menn	År	38,6	38,5

Kjønnsbalanse	Enhet	**2021**	**2020**
Kvinneandel	%	9,2	9,2
Kvinneandel i lederstillinger	%	2,1	1,8
Kvinneandel i selskapsledelsen	%	20	33,3
Kvinneandel i styret	%	11,1	22,2

Likelønn	Enhet	**2021**	**2020**
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	109,5	107,1
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	99,1	99,3
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	105,1	105,1
Gjennomsnittslønn mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	99,3	99,5

Sykefravær	Enhet	2021	2020
Kort tids, 1 - 16 dager	%	2,8	2,5
Lang tids, over 16 dager	%	3,1	2,3
Totalt	%	5,8	4,8

Nettpartner som arbeidsgiver	Enhet	2021	2020
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	Skala 1-5	4,4	4,5
Engasjement blant medarbeidere	Skala 1-5	4,3	4,4
Svarprosent	%	86	88

Miljø og klima

Avfall	Enhet	2021	2020
Sorteringsgrad avfall	%	89	94
Totalt avfall håndtert (eget og for andre)	Tonn	1 114	-
Farlig avfall totalt håndtert[1]	Tonn	342	418
Farlig avfall håndtert for kunder	Tonn	340	408
Farlig avfall fra egen produksjon	Tonn	2	10
Metaller levert til gjenvinning	Tonn	304	-

Miljøregistreringer			
Miljøregistreringer -alvorlige	Antall	0	0
Miljøregistreringer – middels alvorlighetsgrad	Antall	28	29
Miljøregistreringer – lav alvorlighetsgrad	Antall	62	56
Totalt	Antall	90	85

Energiforbruk			
Nettpartner totalt[2]	KWh	1 700 000	1 700 000

Direkte utslipp			
Egen bilpark[3]	tCO_2-ekvivalenter	2208	2184
Maskiner	tCO_2-ekvivalenter	182	243
Tjenestereiser	tCO_2-ekvivalenter	99	141
Flyreiser	tCO_2-ekvivalenter	78	192
Totale utslipp	**tCO_2-ekvivalenter**	**2609**	**2616**
Utslipp/omsetning	gram CO2/krone	2,09	1,96
Indirekte utslipp			
Helikopter	tCO_2-ekvivalenter	165	392

[1] Tall for farlig avfall er hentet fra Avfallsdeklarering.

[2] Estimert for to av lokasjonene. Flere leietakere på samme lokasjon gir unøyaktighet.

[3] Tall basert på manuell registrering i Leaseplan